



# **Codice Etico dell'Associazione ENGIM VENETO**

**Adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231 del 2001**

**Aggiornato al 2 dicembre 2016**

**Approvato dal Consiglio Direttivo ENGIM VENETO il 2 dicembre 2016**

## **Allegato 1**

File: 2\_Allegato1\_Codice\_etico\_regolamento\_231\_0\_Originale  
Revisione 0 del 23/12/2016

*Copia conforme all'originale*

## Indice

<b>1. IL CODICE ETICO</b>	<b>3</b>
1.1 - <i>Indicazioni generali</i>	3
1.2 - <i>Attuazione del Codice Etico</i>	3
1.3 - <i>Riferimenti normativi</i>	3
1.4 - <i>Il progetto educativo e formativo</i>	4
1.5 - <i>Trattamento dei dati e riservatezza</i>	4
1.6 - <i>Sicurezza e salute</i>	5
1.7 - <i>Tutela dell'ambiente</i>	5
1.8 - <i>Il valore delle risorse umane e la tutela della persona</i>	6
1.9 - <i>Rapporti con la Pubblica Amministrazione</i>	6
1.10 - <i>Rapporto con i fornitori e con il cliente</i>	6
1.11 - <i>Tutela dei diritti d'autore</i>	7
1.12 - <i>Violazioni informatiche e trattamento illecito dei dati</i>	7
1.13 - <i>Informazione sul codice etico</i>	8
1.14 - <i>Violazione del Codice Etico e del Regolamento</i>	8
1.15 - <i>Attivazione dell'Organo di Vigilanza</i>	8
1.16 - <i>Segnalazioni</i>	9

## ALLEGATO 1

## **1. IL CODICE ETICO**

### **1.1 - Indicazioni generali**

1. Il Codice Etico dell'Associazione ENGIM VENETO racchiude e costituisce l'insieme di "valori, principi e norme" la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine dell'Ente.
2. Debbono attenersi e uniformarsi ai valori, ai principi e alle disposizioni del Codice Etico tutti coloro che lavorano e collaborano con ENGIM VENETO, i rapporti e tutte le attività compiute nel nome, nell'interesse dell'Ente e comunque ad esso riconducibili sia all'interno che all'esterno dell'Associazione.
3. Nel Codice Etico sono presentate in maniera esemplificativa gli obblighi generali di diligenza e fedeltà il cui adempimento è richiesto dalla legge ai prestatori di lavoro (artt. 2104 e 2105 cod. civ.) e a quelli di correttezza e buona fede richiesti ai collaboratori a qualsiasi titolo (artt. 1175 e 1375 cod. civ.).
4. Il Codice Etico sarà portato a conoscenza a chiunque riceva incarichi professionali e/o comunque trattenga rapporti di collaborazione con ENGIM VENETO: essi verranno invitati formalmente a rispettare i principi e i criteri di condotta nell'ambito dei rapporti che detengono con l'Ente.
5. Il Codice Etico sarà divulgato attraverso modalità e mezzi più consoni all'utenza al quale è diretto.

### **1.2 - Attuazione del Codice Etico**

1. I direttori delle Sedi dei CFP dell'Associazione ENGIM VENETO hanno l'obbligo di monitorare l'attuazione del presente modello e di individuare specifiche figure al loro interno per la diffusione del Codice a favore di tutti i soggetti di cui al punto 5.3.1 comma 1 e 4, mettendosi a disposizione per:
  - interpretazione, chiarimento, delle disposizioni in esso contenute;
  - la verifica della sua effettiva osservanza;
  - all'adozione dei provvedimenti connessi alle infrazioni dei suoi principi e delle sue norme che costituiscono infrazioni disciplinari su indicazione dell'OdV.

### **1.3 - Riferimenti normativi**

1. Il raggiungimento del buon interesse per l'Associazione ENGIM VENETO deve perseguire la strada che non violi:
  - lo statuto di ENGIM VENETO,
  - il Regolamento ENGIM,

- la Carta dei Servizi,
- la Carta dei Valori,
- le norme di legge dello Stato italiano,
- le disposizioni del Codice Etico,
- il regolamento di ENGIM VENETO;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale.

#### **1.4 - Il progetto educativo e formativo**

1. Tutto il personale interno ed esterno, collabora al progetto educativo e formativo dell'Associazione ENGIM VENETO e deve adoperarsi con l'esempio, la trasparenza, per far vivere ai beneficiari dell'Ente i valori cristiani e adoperarsi ad essere per tutti e per ciascuno, "*Amico Fratello e Padre*", in linea con il carisma di San Leonardo Murialdo.
2. Ogni Giovane e ogni Persona che usufruisce dei servizi di ENGIM VENETO è curato e rispettato come Uomo e come Figlio di Dio.
3. Il personale di ENGIM VENETO, nei confronti della persona e più in generale con il cliente, deve assumere uno stile di comportamento improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, alla collaborazione.
4. Il personale di ENGIM VENETO non chiede, per sé o per gli altri, né accetta regali o altre utilità: l'**agire gratuito** è stile educativo dell'Associazione.

#### **1.5 - Trattamento dei dati e riservatezza**

1. L'Associazione ENGIM VENETO assicura la riservatezza delle informazioni e tratta, secondo i termini di legge, i dati riservati. Ogni informazione o altro materiale ottenuto da un dipendente, in relazione al proprio ruolo professionale, è di proprietà dell'Ente.
2. Le informazioni che vengono diffuse sulle attività di ENGIM VENETO, sulla sua *mission*, sono complete, trasparenti, comprensibili e accurate.
3. Nello svolgimento delle proprie attività, ENGIM VENETO opera in modo da evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse; i soggetti di cui ai commi 3 e 4 del punto 16.3.1 debbono conformarsi al presente comma.
4. I soggetti di cui ai commi 3 e 4 del punto 5.3.1 operano per il bene dei destinatari di ENGIM VENETO.
5. ENGIM VENETO raccoglie e tratta i dati personali relativi agli utenti delle attività di orientamento,

formazione professionale, delle politiche attive del lavoro, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti persone sia fisiche sia giuridiche. Tali dati consistono in qualsiasi informazione che serva a identificare, direttamente o indirettamente, una persona e possono comprendere dati sensibili, come quelli che rivelano l'origine etnica, l'orientamento politico, lo stato di salute. L'Ente si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy, con specifico riferimento al DLgs 196/2003 (codice privacy) e relativi allegati.

6. ENGIM VENETO esclude qualsiasi indagine sulle idee, sulle preferenze, sui gusti personali e ostacola la diffusione di dati personali senza previo consenso dell'interessato.

### **1.6 - Sicurezza e salute**

1. Il benessere, la tutela delle condizioni di lavoro è per l'Associazione ENGIM VENETO un valore non negoziabile e perciò l'Ente tutela la persona in tutta la sua integrità.
2. ENGIM VENETO garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona, del merito e del principio dell'equa retribuzione. Assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e delle tutele della salute delle persone.
3. ENGIM VENETO attua tutte le leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro con l'obiettivo di prevenire i rischi, gli infortuni e le malattie professionali.
4. ENGIM VENETO diffonde e consolida tra tutti i propri collaboratori la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti le persone.

### **1.7 - Tutela dell'ambiente**

1. L'Associazione ENGIM VENETO considera l'ambiente un bene primario e prezioso e rispetta le disposizioni di legge e i regolamenti in materia di tutela ambientale, con particolare attenzione allo smaltimento dei rifiuti derivanti dalle sue attività.
2. ENGIM VENETO assicura una particolare attenzione agli interventi negli impianti e nell'edilizia, curando che siano svolti nel rispetto delle leggi. Attraverso accurate indagini preliminari, verificherà l'impatto ambientale in termini di possibili rischi derivanti dall'intervento, per prevenire i danni.
3. ENGIM VENETO si impegna a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente. L'Ente è attento ai progressi scientifici in materia di tutela ambientale e all'evoluzione della normativa in questo ambito.
4. Il Presidente di ENGIM VENETO e i Direttori di Sede dei CFP sono responsabili dell'adozione delle

misure di cui ai tre commi precedenti.

### **1.8 - Il valore delle risorse umane e la tutela della persona**

1. L'Associazione ENGIM VENETO non offre né propone lavoro irregolare. L'Ente si impegna a tutelare l'integrità morale dei lavoratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.
2. Ogni dipendente e collaboratore è trattato con rispetto e dignità: le persone non dovranno essere sottoposte a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali. L'ambiente di lavoro è privo di pregiudizi e discriminazioni di natura razziale, religiosa, sessuale e libero da ogni forma d'intimidazione. L'individuo dovrà essere rispettato da tutti nella sua personalità morale, evitando di subire illeciti e disagi condizionali.
3. ENGIM VENETO rispetta e applica lo Statuto dei Lavoratori e riconosce l'Associazionismo Sindacale.

### **1.9 - Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

1. I soggetti di cui ai commi 3 e 4 del punto 16.3.1 non debbono permettere né cedere a pressioni illecite oppure versare risorse economiche o beni, anche in natura, a chiunque abbia le potenzialità di favorire il regolare andamento dell'Associazione ENGIM VENETO: gli Organi di controllo saranno debitamente informati per eventuali e/o possibili atti illeciti.
2. Per evitare di ottenere incarichi o altri vantaggi personali o per l'Ente, è vietata ogni forma di elargizione di denaro oppure offrire benefici economici a soggetti della Pubblica Amministrazione.
3. Coloro che intrattengono rapporti con la Pubblica Amministrazione, devono garantire la massima trasparenza e la tracciabilità delle informazioni.
4. Tutte le operazioni relative ad autorizzazioni, concessioni, licenze e richieste di finanziamento pubblico di provenienza regionale, statale e comunitaria, avvengono con la massima attenzione.

### **1.10 - Rapporto con i fornitori e con il cliente**

1. L'Associazione ENGIM VENETO procede all'individuazione dei contraenti attraverso apposite procedure che debbono essere trasparenti, certe e non discriminatorie, utilizzando criteri riferiti alla competitività dei servizi e dei prodotti offerti e alla loro qualità.
2. È fatto divieto ai soggetti di cui ai commi 3 e 4 del punto 16.3.1 di accettare utilità di qualsiasi genere dai fornitori, tali da poterne influenzare impropriamente l'operato o anche soltanto da apparire a ciò dirette.

3. I processi di acquisto sono organizzati verso la ricerca del massimo vantaggio competitivo per ENGIM VENETO. Al fornitore vengono concesse pari opportunità garantendo lealtà e imparzialità.
4. I clienti di ENGIM VENETO devono ricevere contratti e comunicazioni chiare e semplici, conformi alle normative vigenti in modo da non configurare pratiche elusive o scorrette.
5. Gli eventi organizzati, promossi o sponsorizzati da ENGIM VENETO devono sempre avere una finalità sociale. Non devono avere legami di alcun tipo (neppure indiretti) con attività di cui non si conoscono con certezza le finalità, per evitare di favorire attività illecite.
6. ENGIM VENETO può aderire alle richieste di contributi monetari esterni solo a seguito di proposte provenienti da enti o associazioni senza scopo di lucro, in possesso di regolare statuto e che siano di elevato valore culturale o benefico a favore della persona.

#### **1.11 - Tutela dei diritti d'autore**

1. L'Associazione ENGIM VENETO è consapevole che la trasparenza del mercato è condizione essenziale per lo sviluppo delle imprese e degli enti. Per questo si impegna a evitare, direttamente o indirettamente, tutte le forme di contraffazione e alterazione di marchi o segni distintivi.
2. ENGIM VENETO rilascia informazioni sui propri servizi veritiere e mirate al miglior utilizzo. Per questo rispetta la tutela del diritto d'autore e delle opere dell'ingegno.

#### **1.12 - Violazioni informatiche e trattamento illecito dei dati**

1. L'Associazione ENGIM VENETO applica prescrizioni di legge in materia di tutela dei sistemi informatici, delle banche dati, programmi informatici, delle comunicazioni informatiche o telematiche e dei documenti informatici. Le regole di tutela del patrimonio informatico e telematico aziendale sono disciplinate e contenute nel Regolamento.
2. ENGIM VENETO vigila e mette in atto tutte le procedure e i mezzi tecnologici per evitare che i dipendenti e i collaboratori compiano azioni illecite in materia di violazioni informatiche e trattamento illecito dei dati.
3. Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a salvaguardare il patrimonio informatico e telematico aziendale, custodendo le risorse tecnologiche e i supporti informatici. Le regole di comportamento sono dettagliate nel Regolamento per l'utilizzo del sistema informatico.

### **1.13 - Informazione sul Codice Etico**

1. I dipendenti, i collaboratori e gli appaltatori di servizi dell'Associazione ENGIM VENETO sono messi a conoscenza delle disposizioni contenute nel Codice Etico: verrà distribuita loro una copia del medesimo. Il Codice Etico e il Regolamento ENGIM VENETO saranno affissi in apposita bacheca per le comunicazioni. Il codice etico e il Regolamento saranno disponibili e consultabili anche nel sito web di ENGIM VENETO e nel sito di ogni singola sede operativa.

### **1.14 - Violazione del Codice Etico e del Regolamento**

1. Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel Codice Etico da parte di dipendenti, dei collaboratori e dell'utenza dovrà essere segnalata prontamente da chi ne venisse a conoscenza al Presidente di ENGIM VENETO, al Direttore Regionale e di sede e all'Organismo di Vigilanza.
2. Ogni violazione da parte degli altri soggetti di cui al punto 16.3.1 dovrà essere segnalata prontamente da chi ne venisse a conoscenza al Direttore Regionale, a quello della Sede Operativa ovvero al Presidente di ENGIM VENETO e, comunque sempre, all'Organismo di vigilanza.
3. Le segnalazioni delle violazioni saranno prese in considerazione e opportunamente verificate per valutarne l'effettiva violazione.
4. ENGIM VENETO non tollererà alcun tipo di ritorsione per segnalazioni effettuate in buona fede.
5. I soggetti di cui ai commi 3, 4 e 5 del punto 16.3.1 sono tenuti a cooperare nelle indagini interne relative alle violazioni ed ai comportamenti contrari alle norme dettate dal presente codice.

### **1.15 - Attivazione dell'Organo di Vigilanza**

1. L'Associazione ENGIM VENETO vigila affinché non vengano violati principi e norme del Codice Etico.
2. Ogni violazione da parte dei dipendenti costituisce infrazione disciplinare e comporta le conseguenze sanzionatorie di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300, agli artt. 2119 e 2106 del Codice civile, al D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, ed alla normativa collettiva e regolamentare applicata.
3. Ogni violazione da parte dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, dei lavoratori autonomi e in genere dei collaboratori esterni è fonte di responsabilità contrattuale e come tale è sanzionata in base ai principi generali del diritto ed alle norme che regolano i relativi rapporti contrattuali.



### 1.16 - Segnalazioni

Ogni violazione o trasgressione delle disposizioni previste dal presente codice sarà sanzionata secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia di diritto del lavoro. In nessun modo il presente codice deve violare i diritti fondamentali dei lavoratori.

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente codice, di una determinata legge o delle procedure, ha il dovere di informare immediatamente il Direttore della sede operativa e l'Organismo di Vigilanza, attraverso l'invio della segnalazione a uno specifico indirizzo e-mail dedicato.

Le segnalazioni di violazione del codice etico possono essere inviate, per iscritto e anche in forma anonima con le seguenti modalità:


- e-mail: **engimodv@gmail.com** (vedere sezione sito internet)
- lettera all'indirizzo

**ENGIM VENETO**

**Alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza, presso il Componente dell'O.d.V. dott. Bruno Fabris**

**Viale Bassani, 87/g**

**36016 Thiene**

 Il Procuratore Speciale  
